



■ Des études sur l'insertion pour mieux connaître le devenir professionnel des diplômés de l'enseignement supérieur

L'ORPEA est un réseau regroupant les observatoires, et services assimilés, des universités d'Aquitaine (Université de Bordeaux, Université Bordeaux Montaigne, Université de Pau et des Pays de l'Adour), de l'Institut d'Études Politiques de Bordeaux, de l'Institut Polytechnique de Bordeaux (ENSC, ENSCPB, ENSEGID, ENSEIRB-MATMECA, ENSTBB) ainsi que de Bordeaux Sciences Agro. L'ORPEA est rattaché au pôle Études, service de la ComUE d'Aquitaine.

Il produit, depuis 2007, un ensemble d'études relatives au devenir professionnel des diplômés de l'enseignement supérieur en région. Sont ainsi concernés les diplômés de licence professionnelle et de master, les ingénieurs ainsi que les docteurs. L'objectif de ces études est de mesurer les conditions de l'insertion professionnelle et d'observer l'adéquation des formations vis-à-vis du marché du travail.

■ Une méthodologie basée sur l'enquête

Les études d'insertion professionnelle sont réalisées, chaque année, sur la base de données collectées par enquête exhaustive.

Les diplômés de licence professionnelle, master et de doctorat sont enquêtés à 30 mois environ après l'obtention de leur diplôme alors que les ingénieurs sont enquêtés à 1 an environ après leur sortie d'école.

Pour certaines de ces formations, les enquêtes s'inscrivent dans un cadre fixé nationalement. C'est le cas des :

- licences professionnelles avec l'enquête annuelle mise en place en 2004 par le MENESR,
- diplômés de master avec l'enquête annuelle mise en place en 2009 par le MENESR,
- diplômés d'ingénieur avec l'enquête annuelle de la Conférence des Grandes Ecoles.

Que l'enquête soit d'ampleur régionale ou nationale, chaque établissement procède à l'envoi des questionnaires, à leur saisie ainsi qu'à des relances téléphoniques.

Au niveau de la région Aquitaine, les taux de réponse pour ces enquêtes s'échelonnent, selon la promotion et le diplôme observés, entre 69% et 82%.

■ Des indicateurs d'insertion comparables et comparés

La temporalité de l'insertion étudiée (insertion à 30 mois ou 1 an environ après l'obtention du diplôme) est la même pour chaque promotion de diplômés. Elle permet alors de réaliser des comparaisons / d'observer des évolutions sur plusieurs années.

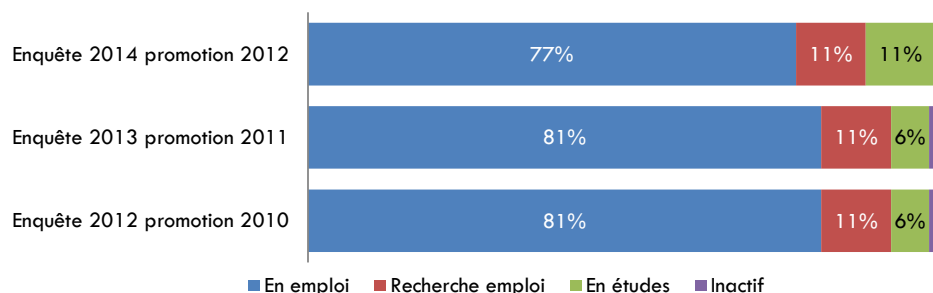
Les indicateurs d'insertion sélectionnés dans les présentes fiches sont :

- la « situation à la date de l'enquête » qui présente la proportion de diplômés en emploi, en études, en recherche d'emploi... 30 mois ou 1 an environ après l'obtention du diplôme,
- le « taux de cadre », le « taux d'emploi stable », le salaire moyen qui caractérisent l'emploi occupé par les diplômés en poste au moment de l'enquête,
- la localisation de l'emploi occupé par les diplômés d'Aquitaine, qui permet d'une part d'appréhender la proportion des diplômés qui restent travailler dans la région où ils ont obtenu leur diplôme et d'autre part leur mobilité.

Dans la suite du document, le terme « diplômés » est utilisé de manière générique pour désigner les répondants aux enquêtes d'insertion.

Situation 30 mois après l'obtention de la licence professionnelle

Près de 8 diplômés sur 10 sont en emploi, environ 30 mois après l'obtention de la licence professionnelle. La répartition des situations d'emploi varie légèrement entre la promotion 2012 et les promotions 2011 et 2010 (-4 points).



Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 LP 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

Caractéristiques de l'emploi

Parmi les diplômés de licence professionnelle en emploi, la part de ceux qui occupent un emploi stable, type CDI, fonctionnaire, profession libérale a augmenté de 2 points au fil des promotions observées.

La part des diplômés qui occupent un poste de niveau intermédiaire (technicien, agent de maîtrise...) et celle des cadres ont été réduites de 3 points entre les promotions 2011 et 2012.

Toutes promotions confondues, les diplômés de licence professionnelle gagnent en moyenne 1 535 euros net par mois, 30 mois environ après l'obtention de leur diplôme.

	Taux d'emploi de niveau intermédiaire	Taux d'emploi de niveau cadre	Taux d'emploi stable	Salaire net mensuel moyen *
Enquête 2014 promotion 2012	51%	17%	76%	1 545
Enquête 2013 promotion 2011	54%	20%	74%	1 540
Enquête 2012 promotion 2010	52%	19%	74%	1 519

* Pour les répondants travaillant en France, à temps plein. Montants indiqués en €, hors primes.
Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 LP 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

6 diplômés sur 10 de licence professionnelle en Aquitaine restent travailler dans la région.

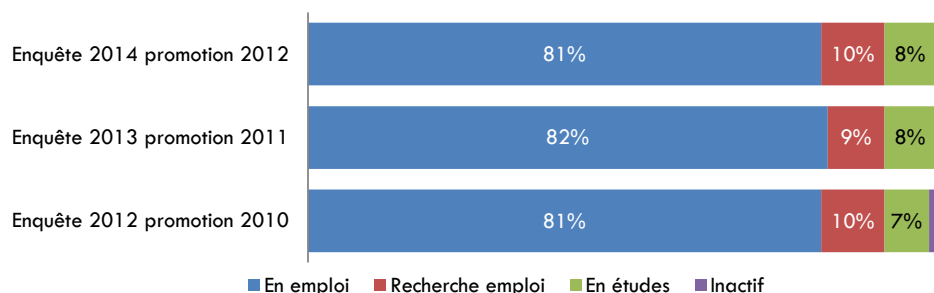
Ce sont les diplômés qui restent le plus dans la région, comparés aux autres diplômés observés (cf. fiches suivantes).

	Aquitaine	Ile-de-France	Étranger
Enquête 2014 promotion 2012	61%	8%	1%
Enquête 2013 promotion 2011	58%	7%	3%
Enquête 2012 promotion 2010	61%	5%	3%

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 LP 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

■ Situation 30 mois après l'obtention d'un M2 professionnel

Plus de 8 diplômés d'un M2 professionnel sur 10 sont en emploi, 1 sur 10 est en recherche d'emploi et moins d'1 sur 10 est en études. Il y a une relative stabilité dans la répartition des situations sur les trois promotions observées.



Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

■ Caractéristiques de l'emploi

La part des cadres parmi les diplômés en emploi varie de 67% à 70% selon les promotions.

La part des diplômés occupant un emploi stable a diminué de 4 points entre la promotion de diplômés 2010 et celles de 2011 et 2012.

Toutes promotions confondues, le salaire net mensuel moyen se situe à 1 855 euros après 30 mois passés sur le marché du travail. Il varie très peu d'une promotion à l'autre.

	Taux d'emploi de niveau cadre	Taux d'emploi stable	Salaire net mensuel moyen *
Enquête 2014 promotion 2012	68%	70%	1 860
Enquête 2013 promotion 2011	70%	70%	1 850
Enquête 2012 promotion 2010	67%	74%	1 854

* Pour les répondants travaillant en France, à temps plein. Montants indiqués en €, hors primes.

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

Près de la moitié des diplômés des promotions 2011 et 2012 travaillent en Aquitaine. C'est 7 points de plus que pour les diplômés de la promotion 2010.

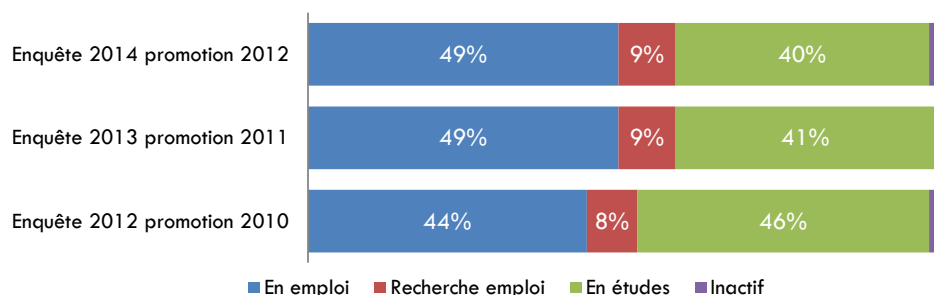
	Aquitaine	Ile-de-France	Étranger
Enquête 2014 promotion 2012	47%	20%	6%
Enquête 2013 promotion 2011	47%	20%	7%
Enquête 2012 promotion 2010	40%	17%	8%

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

■ Situation 30 mois après l'obtention d'un M2 recherche

La part des diplômés d'un M2 recherche en emploi à la date de l'enquête varie entre 44% et 49% selon les promotions observées.

Le taux de poursuite d'études particulièrement important parmi les diplômés de M2 recherche, en comparaison aux diplômés de M2 professionnel (8% en moyenne), tient à la spécificité de ce master. Il a néanmoins tendance à diminuer



Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

■ Caractéristiques de l'emploi

Parmi les diplômés en emploi, près des 2/3 occupent un emploi stable. Par ailleurs, la part des diplômés occupant un poste de niveau cadre a diminué de 4 points entre les promotions 2011 et 2012.

Toutes promotions confondues, le salaire net mensuel moyen se situe à 1 795 euros.

	Taux d'emploi de niveau cadre	Taux d'emploi stable	Salaire net mensuel moyen *
Enquête 2014 promotion 2012	69%	64%	1 775
Enquête 2013 promotion 2011	73%	67%	1 785
Enquête 2012 promotion 2010	66%	67%	1 828

* Pour les répondants travaillant en France, à temps plein. Montants indiqués en €, hors primes.

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

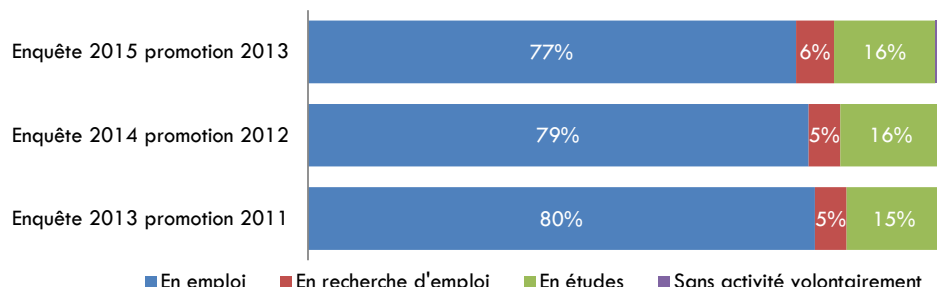
Les diplômés de master recherche en Aquitaine restent travailler de plus en plus au sein de la région. À contrario, la part de ceux qui partent travailler en Ile-de-France a diminué de 5 points entre les promotions 2010 et 2012.

	Aquitaine	Ile-de-France	Étranger
Enquête 2014 promotion 2012	53%	14%	9%
Enquête 2013 promotion 2011	51%	18%	10%
Enquête 2012 promotion 2010	47%	19%	8%

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Master 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA - MENESR

■ Situation 1 an après l'obtention du diplôme d'ingénieur

77% des ingénieurs de la promotion 2013 sont en emploi environ un an après l'obtention de leur diplôme. Cette proportion est plus faible que pour les promotions 2011 et 2012 (respectivement 80% et 79%).



Sources : Enquêtes 2013, 2014 et 2015 Ingénieurs 2011, 2012 et 2013 - Pôle Études - ORPEA

■ Caractéristiques de l'emploi

Le taux d'emploi de niveau cadre varie selon les promotions entre 85% et 87%.

Environ 7 ingénieurs sur 10 en emploi de la promotion 2013 occupent un emploi stable. C'est 11 points de moins que pour les ingénieurs en emploi des promotions 2011 et 2012.

Le salaire net moyen des ingénieurs dépasse les 1 900 euros par mois pour la promotion 2013 et les 2 000 euros par mois pour les promotions 2011 et 2012. Cela représente près de 200 euros de plus que les titulaires d'un master.

	Taux d'emploi de niveau cadre	Taux d'emploi stable	Salaire net mensuel moyen *
Enquête 2015 promotion 2013	85%	71%	1 932
Enquête 2014 promotion 2012	87%	82%	2 062
Enquête 2013 promotion 2011	85%	82%	2 038

* Pour les répondants travaillant en France, à temps plein. Montants indiqués en €, hors primes.

Sources : Enquêtes 2013, 2014 et 2015 Ingénieurs 2011, 2012 et 2013 - Pôle Études - ORPEA

Seuls environ 1/4 des ingénieurs diplômés en Aquitaine travaillent dans la région. Ce sont les diplômés qui restent le moins sur leur lieu d'études.

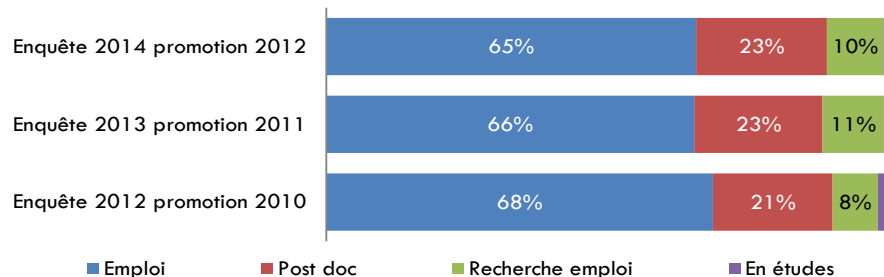
L'Île-de-France attire entre 26% et 28% des ingénieurs selon les promotions.

	Aquitaine	Île-de-France	Étranger
Enquête 2015 promotion 2013	28%	26%	12%
Enquête 2014 promotion 2012	27%	27%	11%
Enquête 2013 promotion 2011	25%	28%	12%

Sources : Enquêtes 2013, 2014 et 2015 Ingénieurs 2011, 2012 et 2013 - Pôle Études - ORPEA

■ Situation 30 mois après l'obtention du doctorat

La part des docteurs en emploi (y compris post-doc) varie entre 88% et 89% selon les promotions observées.



Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Docteurs 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA

■ Caractéristiques de l'emploi

Parmi les docteurs en emploi, le taux de cadre a augmenté au fil des promotions (+8 points). Il s'agit du diplôme universitaire qui obtient naturellement le meilleur taux de cadre, toutes promotions confondues.

En revanche, comme les diplômés de M2 recherche, le taux d'emploi stable est relativement faible. De plus, entre la promotion 2010 et la promotion 2012, il diminue de 6 points.

Cette forme de précarité s'illustre en particulier par le fait qu'environ 1/4 des docteurs en emploi réalisent une mission post-doctorale à la date de l'enquête.

Les docteurs gagnent en moyenne 2 290 euros net par mois, toutes promotions confondues. De manière logique, il s'agit du salaire moyen le plus élevé parmi les diplômés d'université.

	Taux d'emploi de niveau cadre	Taux d'emploi stable	Réalisation d'un post-doc	Salaire net mensuel moyen *
Enquête 2014 promotion 2012	98%	56%	23%	2 355
Enquête 2013 promotion 2011	93%	58%	23%	2 280
Enquête 2012 promotion 2010	90%	62%	21%	2 235

* Pour les répondants travaillant en France, à temps plein. Montants indiqués en €, hors primes.

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Docteurs 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA

Environ 1/3 des docteurs occupent un emploi à l'étranger, ce sont les diplômés qui partent le plus travailler à l'étranger.

	Aquitaine	Ile-de-France	Étranger
Enquête 2014 promotion 2012	30%	13%	36%
Enquête 2013 promotion 2011	34%	11%	33%
Enquête 2012 promotion 2010	36%	10%	31%

Sources : Enquêtes 2012, 2013 et 2014 Docteurs 2010, 2011 et 2012 - Pôle Études - ORPEA